

Приложение к разделу «Наши сотрудники»

GRI 2-7

Списочная численность сотрудников Группы «Магнит» (в том числе «Дикси») по полу, региону и типу занятости, чел.

Показатель	По состоянию на:			Изменение, 2022/2021, %
	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	
1. Общее количество сотрудников, по полу				
Мужчины	74 152,00	82 697,00	81 947,00	-0,9
Женщины	241 849,00	271 572,00	278 917,00	2,7
2. Общее количество сотрудников по возрасту				
до 30 лет	95 589,00	102 641,00	103 668,00	1,0
от 30 до 50 лет	194 805,00	217 257,00	217 648,00	0,2
свыше 50 лет	25 416,00	34 371,00	39 548,00	15,1
3. Общее количество сотрудников по типу трудового договора				
Мужчины (постоянный)	70 423,00	79 030,00	77 630,00	-1,8
Женщины (постоянный)	238 738,00	265 420,00	268 877,00	1,3
Мужчины (временный)	3 678,00	3 667,00	4 293,00	7,1
Женщины (временный)	2 971,00	6 152,00	10 064,00	63,6
4. Общее количество сотрудников, занятых полный рабочий день с разбивкой по полу				
Мужчины	70 047,00	78 217,00	78 091,00	-0,16
Женщины	225 962,00	253 180,00	262 713,00	3,8
Всего	296 009	302 408	314 720	
5. Общее количество сотрудников, занятых неполный рабочий день, с разбивкой по полу				
Мужчины	4 054,00	4 480,00	5 913,00	32,0
Женщины	15 747,00	18 392,00	21 055,00	14,5

Доля работников Группы «Магнит» по категориям на 31 декабря отчетного периода, %

Показатель	2020 ¹	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Списочная численность на 31 декабря, тыс. чел.	316 001	354 269	360 864	1,9
в т. ч.:	Доля работников Компании по категориям, %			Изменение 2022/2021, п. п.
Руководители	10,79	11,13	11,39	0,26
в т. ч.:				
мужчины	2,07	2,02	1,98	-0,04
женщины	8,72	9,11	9,41	-0,30
в т. ч.:				
до 30 лет	1,66	1,52	1,39	-0,13

¹ Приведены данные без «Дикси», поскольку эта компания вошла в состав Группы в 2021 г.

Показатель	2020 ¹	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
от 30 до 50 лет	8,71	9,10	9,39	0,20
свыше 50 лет	0,42	0,51	0,61	0,10
Специалисты и служащие	23,77	24,83	25,49	0,66
в т. ч.:				
мужчины	6,49	6,36	6,23	-0,13
женщины	17,28	18,46	19,27	0,81
в т. ч.:				
до 30 лет	7,22	7,01	6,89	-0,12
от 30 до 50 лет	15,67	16,79	17,37	0,58
свыше 50 лет	0,87	1,03	1,24	0,21
Рабочие	65,44	64,04	63,12	-0,92
в т. ч.:				
мужчины	14,91	13,98	13,68	-0,30
женщины	50,53	50,06	49,43	-0,63
в т. ч.:				
до 30 лет	21,39	20,76	20,77	0,01
от 30 до 50 лет	38,62	37,15	35,34	-1,81
свыше 50 лет	5,44	6,13	7,00	-0,87

Общее количество сотрудников Группы «Магнит» по трудовому договору (постоянному и временному), с разбивкой по регионам РФ, тыс. чел.

Регион	Вид занятости	По состоянию на:		
		31.12.2020 ¹	31.12.2021	31.12.2022
Волжский округ	постоянный	45 979,00	47 520,00	46 669,00
Волжский округ	временный	862,00	1 310,00	2 350,00
Кавказский округ	постоянный	19 994,00	21 375,00	21 679,00
Кавказский округ	временный	168,00	119,00	588,00
Московский округ	постоянный	50 820,00	50 672,00	70 101,00
Московский округ	временный	1 487,00	2 200,00	4 408,00
Северо-Западный округ	постоянный	27 204,00	27 490,00	30 920,00
Северо-Западный округ	временный	360,00	434,00	1 520,00
Сибирский округ	постоянный	17 131,00	18 647,00	19 138,00
Сибирский округ	временный	230,00	115,00	388,00
Уральский округ	постоянный	52 193,00	54 241,00	57 533,00
Уральский округ	временный	429,00	482,00	488,00
Центральный округ	постоянный	36 690,00	37 751,00	38 106,00
Центральный округ	временный	996,00	1 027,00	2 620,00
Южный округ	постоянный	59 150,00	59 936,00	62 361,00
Южный округ	временный	2 117,00	1 773,00	1 995,00

¹ Приведены данные без «Дикси», поскольку эта компания вошла в состав Группы в 2021 г.

GRI 401-1

Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников в разбивке по возрастной группе, полу и региону

Показатель	2020 ¹			2021			2022		
	Общее количество принятых сотрудников	Среднесписочная численность сотрудников	Доля новых сотрудников, %	Общее количество принятых сотрудников	Среднесписочная численность сотрудников	Доля новых сотрудников, %	Общее количество принятых сотрудников	Среднесписочная численность сотрудников	Доля новых сотрудников, %
1. Общее количество и процент новых сотрудников, принятых в течение отчетного периода, с разбивкой по полу									
Мужчины	42 845,78	72 938,59	58,7	56 774,34	78 415,69	72,4	63 121,68	78 427,21	80,5
Женщины	103 632,58	196 722,09	52,7	137 852,03	219 456,04	62,8	152 499,57	232 606,86	65,6
Всего	146 478	269 661	54,3	194 626	297 872	65,3	215 621	311 034	69,3
2. Общее количество и процент новых сотрудников, принятых в течение отчетного периода, по возрастным группам									
до 30 лет	68 504,90	77 329,42	88,6	87 125,78	75 836,19	114,9	103 904,32	79 042,54	131,5
30–50 лет	71 233,71	172 748,47	41,2	92 202,77	189 046,79	48,8	96 680,61	193 717,77	49,9
после 50 лет	6 739,75	19 582,79	34,4	15 297,82	32 988,74	46,4	15 036,32	38 273,77	39,3
Всего	146 478	269 661	54,3	194 626	297 872	65,3	215 621	311 034	69,3
3. Общее количество и процент новых сотрудников, принятых в течение отчетного периода, в разбивке по регионам									
Центральный регион	16 858,12	32 353,99	52,1	19 536,17	34 193,92	57,1	21 291,65	34 722,75	61,3
Волжский регион	19 587,60	40 121,26	48,8	23 373,45	39 487,04	59,2	28 022,92	40 664,52	68,9
Южный регион	23 296,04	53 289,36	43,7	27 101,78	53 032,51	51,1	32 069,68	63 266,22	50,7
Уральский регион	25 208,19	43 779,75	57,6	31 355,70	44 877,70	69,9	33 464,46	46 321,96	72,2
Кавказский регион	9 108,00	16 876,75	54,0	10 433,05	16 954,84	61,5	12 584,85	17 685,65	71,2
Северо-западный регион	16 261,90	22 659,38	71,8	23 468,60	30 851,15	76,1	23 481,30	27 323,37	85,9
Московский регион	26 052,09	45 999,42	56,6	48 128,37	63 522,57	75,8	52 549,94	65 568,05	80,1
Сибирский регион	10 106,42	14 580,77	69,3	11 229,25	14 951,99	75,1	12 156,45	15 481,56	78,5
Всего	146 478	269 661	54,3	194 626	297 872	65,3	215 621	311 034	69,3

¹ Приведены данные без «Дикси», поскольку эта компания вошла в состав Группы в 2021 г.

Ограничение ответственности

Настоящий Отчет об устойчивом развитии следует читать целиком, принимая во внимание содержание всех его разделов, а также содержащихся в нем примечаний и пояснений, в т.ч. принимая во внимание информацию, изложенную в настоящем разделе.

Отчет об устойчивом развитии Публичного акционерного общества «Магнит» (также по тексту ПАО «Магнит», «Магнит», Компания, Общество) за 2022 г. подготовлен на основе информации, доступной ПАО «Магнит» и его дочерним обществам (также по тексту Отчета совместно именуемым «Группа», Группа компаний «Магнит», Группа «Магнит») на 31 декабря 2022 г., если из смысла или содержания представленной информации не усматривается иное.

Прогнозные заявления не основываются на актуальных обстоятельствах и включают все заявления, касающиеся намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности и стратегии в области устойчивого развития ПАО «Магнит». По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также использованные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные

предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, поэтому получатели представленной в Отчете об устойчивом развитии информации не должны основывать свои предположения исключительно на ней.

С февраля 2022 г. наблюдается обострение геополитической напряженности, и рядом стран объявлены и введены, а впоследствии расширены различные санкционные меры в отношении государственного долга Российской Федерации, ряда российских банков, организаций и физических лиц. Российской Федерацией принят ряд ответных мер, в том числе резко изменяющих регулирование деятельности российского бизнеса по сравнению с тем, каким оно было по состоянию на 31 декабря 2021 г. Данные события, как сами по себе, так и в совокупности с иными известными и неизвестными обстоятельствами, в том числе возникшими после 31 декабря 2022 г. в части изменения условий функционирования международных бизнесов на территории Российской Федерации, могут повлечь изменение стратегии, планов, реализуемых проектов и партнерств Компании в области устойчивого развития.

Годовое общее собрание акционеров, созванное на 30.06.2022, было признано несостоявшимся по причине отсутствия кворума, в связи с чем в соответствии со ст. 66 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» полномочия Совета директоров прекратились, за исключением

полномочий по созыву и проведению годового общего собрания акционеров.

Помимо официальной информации о деятельности ПАО «Магнит», в настоящем Отчете об устойчивом развитии содержится информация, полученная от третьих лиц и из источников, которые, по мнению ПАО «Магнит», являются надежными. Тем не менее Компания не гарантирует точности данной информации, поскольку она может быть сокращенной или неполной.

ПАО «Магнит» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Отчете об устойчивом развитии или где-либо еще.

ПАО «Магнит» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.