

# Деловая этика и противодействие коррупции

Мы ценим доверие наших покупателей, акционеров, сотрудников, государства и других заинтересованных сторон и придерживаемся принципа «нулевой толерантности» к коррупции.

## Наш подход к управлению вопросами противодействия коррупции

GRI 2-15 GRI 2-16 GRI 2-26 GRI 205-2

Мы ведем деятельность, руководствуясь высокими правовыми, этическими и моральными стандартами, включенными в Кодекс деловой этики «Магнита». Наши ориентиры – лучшие российские и зарубежные практики ведения деятельности, корпоративного управления и взаимоотношений с персоналом и другими заинтересованными сторонами.

Поведение любого из наших сотрудников отражается на репутации Компании. Мы стремимся к тому, чтобы все сотрудники «Магнита» принимали честные и правильные решения, полагаясь на закрепленные в Кодексе деловой этики ПАО «Магнит» принципы и рекомендации

в области соблюдения деловой этики. Руководители и сотрудники «Магнита» обязаны избегать влияний, интересов или отношений, которые могут негативно сказаться на бизнесе Компании или содействовать проявлению коррупционных действий.

Все новые сотрудники проходят обучение для ознакомления с нормами деловой этики, информационной безопасности и Политики по противодействию коррупции. Впоследствии они проходят повторный курс каждые три года. В 2022 г. обучение по противодействию коррупции прошли 3 818 сотрудников.

## Кроссфункциональная модель противодействия коррупции

▶ Взаимодействие и координация в рамках противодействия коррупции, консультационная поддержка, обучение, оценка рисков и контрольные мероприятия



## Принципы Политики по противодействию коррупции

Принцип	Наша ответственность
Неприятие коррупции	Мы руководствуемся принципом неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях внутри Компании, а также при взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами.
Ответственность за коррупционную деятельность	Мы прилагаем все возможные усилия для быстрого и неотвратимого пресечения коррупционных действий по основаниям, предусмотренным локальными нормативными документами Компании.
Пример высшего руководства	Члены Совета директоров, Генеральный директор, Президент и другие высшие должностные лица Компании декларируют непримиримое отношение к коррупции, формируют и соблюдают высокие этические стандарты ведения бизнеса, подавая пример своим поведением всем сотрудникам «Магнита».
Выявление и оценка коррупционных рисков	Мы идентифицируем и регулярно оцениваем значимость коррупционных рисков, характерных для нашей деятельности, с учетом стратегических и инвестиционных планов ее развития.
Контрольные процедуры	В нашей Компании внедрены контрольные процедуры, направленные на минимизацию коррупционных рисков, включая процедуру проверки контрагентов, включение в договоры с контрагентами Антикоррупционной оговорки. Мы регулярно оцениваем эффективность контрольных процедур по противодействию коррупции и осуществляем мероприятия по их совершенствованию.
Проверка контрагентов	Для минимизации репутационных, финансовых и операционных рисков, вызванных взаимодействием с неблагонадежными контрагентами, мы их тщательно проверяем. Мы изучаем информацию из открытых источников о степени соблюдения контрагентом этических принципов ведения бизнеса, о наличии у него собственных антикоррупционных практик. Также мы выясняем, готов ли контрагент соблюдать наши принципы, включать в договоры антикоррупционные положения, а также сотрудничать с нами для этического ведения бизнеса и минимизации коррупционных рисков.
Коммуникация и обучение	Наша Политика по противодействию коррупции находится в свободном доступе на корпоративном сайте. Мы распространяем среди сотрудников, подрядчиков и поставщиков, а также других заинтересованных сторон принципы и требования по противодействию коррупции. В нашей компании антикоррупционное обучение обязательно для всех новых сотрудников.
Мониторинг и контроль	Мы проводим регулярную оценку соблюдения процедур по противодействию коррупции, результаты которой представляем высшему руководству и акционерам «Магнита».

## Горячая линия по противодействию коррупции

Управление внешними и внутренними сообщениями о коррупционных нарушениях и этических проблемах входит в сферу ответственности Руководителя по этическим ценностям — роль закрепленная за Департаментом комплаенс и антимонопольной практики.

Для проработки обращений по сценариям нарушения стандартов деловой этики, конфликта интересов, злоупотребления служебным положением, превышения должностных полномочий, предвзятом отношении, нанесения ущерба Компании или потенциальной возможности таких проявлений в Компании действует круглосуточная Антикоррупционная Горячая Линия.

Специалистами Антикоррупционной Горячей Линии регистрируется и обрабатывается каждое поступившее сообщение, в том числе и анонимное, с последующим направлением по согласованному маршрутам в ответственные профильные структуры Компании для анализа и принятия соответствующих управленческих решений.

Мы рассматриваем обращения, переданные по указанным каналам связи, соблюдая конфиденциальность (анонимность), гарантируя неразглашение персональных данных

и неприятие ответных действий в отношении добросовестных лиц, сообщающих о нарушениях. Надзор за работой антикоррупционной горячей линии осуществляют сотрудники Департамента комплаенс и антимонопольной практики и Департамента внутреннего аудита в пределах возложенных на них полномочий.

Порядок проведения оценки эффективности, периодичность пересмотров стандартов работы антикоррупционной горячей линии, а также методы идентификации комплаенс-рисков определяются сотрудниками Департамента комплаенс и антимонопольной практики в рамках стратегических задач и сложившихся практик.

### Каналы связи:

- ▶ Режим автоответчика 24/7: 8 (800) 600-04-77
- ▶ электронная почта Руководителя по этическим ценностям: [ethics@magnit.ru](mailto:ethics@magnit.ru)
- ▶ Форма обратной связи на сайте: <https://www.magnit.com/ru/anti-corruption/>