

Управление безопасностью труда (продолжение)

Цель по итогам 2025 года **Итоги 2022 года**

50%-ное снижение числа несчастных случаев с временной потерей трудоспособности и отсутствие смертельных исходов

LTIFR 0,5¹
FAR 0,009²

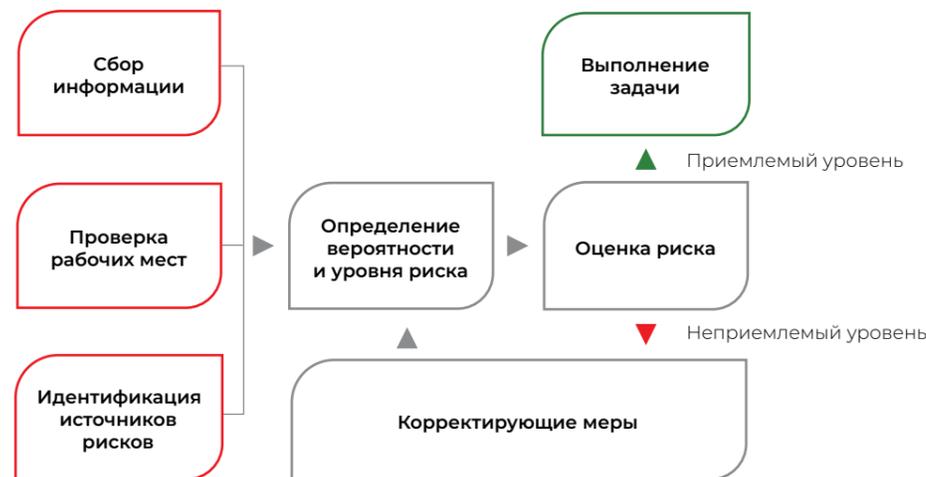
Минимизация рисков

GRI 403-2

Чтобы снизить риски несчастных случаев и травматизма, мы ведем анализ причин инцидентов и выявленных при мониторинге нарушений в области охраны труда. На основе результатов анализа разрабатываются и внедряются в работу корректирующие мероприятия. Ежегодно мы проводим комплексные проверки соблюдения требований безопасных условий и охраны труда и проверяем, насколько хорошо наши сотрудники понимают свои обязанности по охране труда и соблюдению безопасных приемов и методов работы.

Наша политика в области безопасности предусматривает необходимость немедленного реагирования на возникающую опасность при выполнении работ или другого события, влекущего за собой причинение вреда жизни и здоровью сотрудников.

Система оценки рисков Группы компаний «Магнит»



¹ Частота травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate).
² Уровень смертности в результате производственных травм (Fatal Accident Rate).

Факторы опасности по бизнес-направлениям и ответственность «Магнита»

Торговые объекты	Складская логистика	Транспортная логистика	Собственные производства
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Падение сотрудников ▶ Получение травм в результате перемещения и выкладки товара ▶ Конфликтные ситуации 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Наезд промышленного транспорта или перемещаемого оборудования ▶ Падение товара ▶ Падение сотрудника при передвижении по территории ▶ Получение травм в результате ДТП 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Получение травм в результате перемещения транспортной тары ▶ Получение травм от падения товара ▶ Получение травм в результате ДТП 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Работа с опасными веществами и небезопасное поведение сотрудников

Меры по минимизации рисков возникновения несчастных случаев

<ul style="list-style-type: none"> ▶ Обучаем сотрудников правилам безопасного передвижения по территории торгового объекта и соблюдению мер безопасности при работе с товаром ▶ Проводим специальное обучение сотрудников торгового зала безопасному поведению в случае возникновения конфликтной ситуации 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Проводим специализированное обучение для работы с техникой и оборудованием ▶ Анализируем условия труда, выявляем и устраняем опасные факторы ▶ Обучаем персонал безопасному поведению ▶ Проводим занятия по безопасному управлению транспортным средством для сотрудников-водителей 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Обучаем персонал безопасному поведению ▶ Организуем теоретические и практические обучающие занятия по безопасному вождению для сотрудников-водителей ▶ Проводим регулярный техосмотр автомобилей 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Проводим специализированные инструктажи по работе с опасными веществами
--	--	--	---

Нередко опасные ситуации возникают по причине действий третьих лиц. Мы прилагаем максимум усилий, чтобы избежать несчастных случаев.

Снижение травматизма

Чтобы быстро собирать, обрабатывать и анализировать данные о травматизме в Компании, мы разработали и внедрили автоматизированную информационную платформу,

позволяющую визуализировать уровень травматизма. Вся информация о травматизме вносится в базу данных платформы и доступна в хронологическом порядке.

Функции платформы «Магнит» по ведению статистики травматизма

<p>Автоматический подсчет количества несчастных случаев, как общий, так и в отдельных подразделениях</p>	<p>Классификация несчастных случаев по причинам возникновения</p>	<p>Создание рейтингов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ должностей по степени опасности; ▶ рабочих зон по степени опасности; ▶ опасных действий работников; ▶ подразделений по уровню травматизма 	<p>Автоматическое получение информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ степень тяжести травмы ▶ пострадавшего; ▶ связь несчастного случая с производством; ▶ количество дней травматизма; ▶ стаж работы сотрудника в Компании; ▶ возраст сотрудника
---	--	--	--