

Рекрутинг, обучение и развитие сотрудников

Подбор персонала

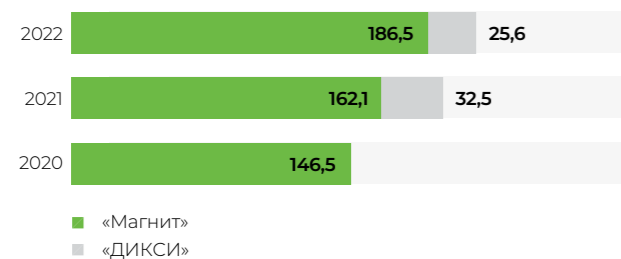
Наша Компания растет, мы открываем новые магазины и расширяем географию присутствия. Все это требует привлечения новых сотрудников. Наша практика подбора персонала опирается на профессиональные навыки кандидатов. Мы рассматриваем все поступающие заявки и обращаемся одинаково с людьми вне зависимости от их пола, национальности, возраста, политических и религиозных убеждений.

Мы предлагаем достойный уровень заработной платы и социальную поддержку, поддерживаем высокое качество корпоративной культуры и благоприятную атмосферу в коллективе.

Инструменты подбора персонала для «Магнита»

- ▶ Рекрутинговый сайт «Магнита» (<https://rabota.magnit.ru/shop>) и другие специализированные рекрутинговые сайты
- ▶ Социальные сети
- ▶ Таргетированная реклама
- ▶ Автоматизированная единая система подбора персонала на основе искусственного интеллекта

Динамика нанятых работников в Группе «Магнит», тыс. человек



В 2022 г. количество новых работников Группы «Магнит» увеличилось на 15% и составило 212,1 тыс. человек. Это преимущественно связано с расширением торговой сети.

- ▲ Подробная информация о структуре нового персонала представлена в Приложении к разделу «Наши сотрудники»

Сотрудничество с государственным центром занятости

В отчетном году «Магнит» и Центр занятости населения г. Москвы заключили соглашение о сотрудничестве в поиске и подборе кандидатов для потребностей Компании. В Москве будет организован рекрутинговый центр по поиску и подбору кандидатов для «Магнита». Он будет использовать современные цифровые технологии, которые сделают процесс максимально быстрым, эффективным и позволят находиться в едином информационном поле с Центром занятости. Наши специалисты обучат сотрудников Центра специфике отбора кандидатов для сферы ритейла, поделятся рекомендациями и сценариями для интервью с соискателями.

Работа мечты

В 2022 г. мы продолжили реализацию проекта «Работа мечты». Это программа официального трудоустройства для 16–17-летних детей сотрудников в магазинах «Магнит Косметик» Центрального округа. Коллеги обучают и стажировать детей в магазинах, рассказывают о Компании и формате, делятся опытом работы и историями карьерного успеха в «Магните».



Обучение и развитие

В 2022 г. в рамках программ обучения было проведено 32,5 часа занятий на одного сотрудника, при этом курсы и семинары проходили в разных операционных подразделениях Компании и среди разных категорий сотрудников, в том числе в таких областях, как охрана труда, корпоративная этика. Самая широкая программа обучения в Компании касается сферы охраны труда и производственной безопасности – в 2022 г. ее прошло более 131 тыс. чел. Общее количество сотрудников «Магнита», прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, достигло почти 7,3 тыс. чел. В тренингах в области корпоративной этики приняло участие более 12,4 тыс. чел.

В 2022 г. наибольшее внимание уделялось программам обучения с привлечением внутренних ресурсов, активно развивались программы с участием лидеров Компании в качестве тренеров.

GRI 404-1

Показатели в области реализации обучающих программ в Компании

Показатель	2022
Среднее количество часов обучения (все виды) на одного работника Компании, час	
Руководители, специалисты и другие служащие	32,5
Общее количество часов обучения работников Компании, тыс. час, в т. ч. в разбивке по полу	9 737
▶ Мужчины	2 921
▶ Женщины	6 816
Численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в Компании, тыс. человек	7 289
Руководителей, специалистов и других служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	7 289
Численность работников Компании, прошедших обучение в области производственной безопасности, человек¹	131 335
Численность работников Компании, прошедших обучение в области норм корпоративной этики, человек	12 414
Всего прошли все виды обучения, сотрудников	411 618

32,5 часа обучения
на одного сотрудника в 2022 г.

131 тыс. участников
программы обучения в области
производственной безопасности и охраны труда

¹ Указаны сведения о руководителях, специалистах и других служащих, прошедших предаттестационную подготовку по промышленной безопасности, охране труда и др. Численность работников, прошедших обучение, указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он считается два раза).