

# Права человека

Соблюдение прав человека и обеспечение равных возможностей для всех – один из важнейших аспектов устойчивого развития нашей Компании. Мы руководствуемся общепризнанными практиками по защите прав и свобод человека и делаем все, чтобы соответствовать требованиям и стандартам в этой области.

## Наш подход к соблюдению прав человека

Соблюдение прав человека лежит в основе нашего взаимодействия со всеми внутренними и внешними заинтересованными сторонами. Мы строго соблюдаем наши принципы, закрепленные в Политике в области прав человека, и транслируем важность соблюдения этих прав нашим сотрудникам и подрядчикам. Мы ожидаем от всех бизнес-партнеров «Магнита» соблюдения прав человека и открыты к взаимодействию и совместным инициативам по данному направлению.

## Принцип Социальной хартии российского бизнеса

### Права человека

Мы признаем неприкосновенность прав человека, не допускаем их нарушения в процессе предпринимательской деятельности, выстраиваем систему принятия решений с учетом соблюдения этих прав.

### Существенные темы

- ▶ Создание равных возможностей и инклюзивной среды.

### Приоритетные ЦУР ООН



## Ключевые документы

### Внутренние документы Компании

- ▶ Политика в области прав человека ПАО «Магнит»<sup>1</sup>
- ▶ Кодекс деловой этики ПАО «Магнит»<sup>2</sup>

### Внешние документы

- ▶ Международная хартия прав человека
- ▶ Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- ▶ Европейская конвенция о защите прав человека
- ▶ Конвенция ООН о правах ребенка
- ▶ Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- ▶ Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
- ▶ Трудовой кодекс Российской Федерации



## Система управления деятельностью, связанной с соблюдением прав человека



- ▶ Административное подчинение
- ▶ Координация в рамках реализации стратегии в сфере устойчивого развития, консультационная поддержка

<sup>1</sup> Утверждена Президентом ПАО «Магнит» в 2020 г.

<sup>2</sup> Утвержден решением Совета директоров ПАО «Магнит» 21 марта 2019 г. (протокол № 6/н от 24 марта 2019 г.).

# Права человека (продолжение)

## Принципы и ответственность «Магнита» в области соблюдения прав человека

Наши принципы	Обязательства «Магнита»	Заинтересованные стороны, чьи права соблюдаются в рамках обязательств	Результаты 2022 года
<b>GRI 406-1</b> Недопущение дискриминации в любой форме	В своей деятельности, включая практики найма сотрудников, мы категорически не приемлем любое проявление дискриминации в любых видах. Наша ответственность закреплена как в Политике по правам человека, так и в Кодексе деловой этики	Персонал	В 2022 г. случаев дискриминации не было зафиксировано
<b>Создание инклюзивной среды и поддержка многообразия</b>	Мы создаем и поддерживаем инклюзивную среду в рамках корпоративной культуры, а также распространяем наши подходы при работе с покупателями, местным сообществом и другими представителями наших заинтересованных сторон	Потребители Персонал Представители местных сообществ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Провели обучение всех сотрудников наших торговых точек в рамках работы с людьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Специальный курс в рамках нашего инклюзивного проекта «Добрый заяц» прошли 75% сотрудников.</li> <li>Подключились к социальному проекту «Открыто для всех», в рамках которого в России создается безбарьерная среда для людей с ОВЗ. Мы подписали ключевой элемент проекта – Национальный инклюзивный договор – и подтвердили намерения развивать равные возможности для особенных граждан.</li> <li>Запустили проект по профессиональной ориентации учащихся с ОВЗ на базе школы № 627 Санкт-Петербурга. Проект реализуется в рамках программы «Магнит Life».</li> <li>Открыли первую специальную инклюзивную площадку для детей и подростков с нарушениями слуха и зрения в Нижнем Новгороде</li> </ul>
<b>GRI 408-1</b> <b>GRI 409-1</b> Недопущение использования принудительного труда и детского труда	Мы категорически не приемлем использование детского труда, принудительного труда, труда заключенных и военных, рабство и торговлю людьми в своей деятельности и деятельности наших поставщиков и партнеров. Все виды наемного труда в «Магните» носят добровольный характер	Персонал Поставщики и партнеры	В 2022 г. случаев использования принудительного и детского труда не было зафиксировано
<b>Недопущение домогательств в любой форме</b>	Мы против домогательств на рабочем месте в любой форме. В «Магните» действует горячая линия по вопросам этики, куда каждый сотрудник может обратиться и получить помощь и поддержку Компании	Персонал	В 2022 г. на антикоррупционную горячую линию поступило одно обращение относительно неэтичного поведения сотрудника Компании. По результатам проведения служебного расследования факты, изложенные в обращении, нашли свое подтверждение. Компанией принято решение применить к сотруднику меры дисциплинарного взыскания
<b>Свобода создания объединений и профсоюзов</b>	Мы создаем условия для организации обществ по интересам среди сотрудников, а также развиваем направления корпоративного волонтерства	Персонал Представители местных сообществ	Наши сотрудники активно участвуют в волонтерской деятельности. Они организуют экологические акции, работают в приютах для животных, посещают подшефные детские дома, помогают пожилым людям
<b>Справедливая и регулярная оплата труда</b>	Мы обеспечиваем наших сотрудников стабильной и справедливой заработной платой. Уровень оплаты труда во всех регионах нашего присутствия превышает прожиточный минимум, установленный государством	Персонал	В 2022 г. мы учли и компенсировали атипичное инфляционное влияние на доходы персонала в целях поддержания уровня жизни наиболее уязвимых категорий сотрудников. «Магнит» обеспечивает преемственность и устойчивость установленных механизмов формирования заработной платы
<b>Предоставление права на отпуск</b>	Все сотрудники «Магнита» имеют право на отпуск, что регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации. Все сотрудники «Магнита» имеют право на отпуск по уходу за ребенком, и мы поддерживаем каждого, стремясь повышать коэффициент удержания персонала по возвращении из декретного отпуска	Персонал	В 2022 г. мы запустили социальную программу: сотрудники из некоторых филиалов Компании, которые растят детей в неполных или многодетных семьях, имеют инвалидность или ребенка с ОВЗ, получили возможность провести восемь ночей на море за счет «Магнита»
<b>GRI 403-5</b> Поддержка безопасных условий труда	Создание безопасных условия труда для наших сотрудников и подрядчиков является нашим безусловным приоритетом. Наша главная цель – отсутствие несчастных случаев, и мы делаем все возможное, чтобы стремиться к ее достижению. Мы постоянно совершенствуем подходы экологического менеджмента, чтобы уменьшить наше негативное влияние на окружающую среду и здоровье заинтересованных сторон	Персонал Поставщики и партнеры	В 2022 г. мы обновили программу обучения персонала в области охраны труда, которую прошли более 131 тыс. сотрудников «Магнита». Для работников подрядных организаций и компаний-поставщиков мы проводим инструктажи по вопросам охраны труда

Представитель любой группы заинтересованных сторон, обладающий информацией об известных или подозреваемых нарушениях в области прав человека, может проинформировать об этом соответствующие органы Компании с помощью одного из механизмов получения обратной связи.

**Каналы связи горячей линии «Магнита»**



Круглосуточная горячая линия: 8 (800) 6000-477



Электронная почта: [ethics@magnit.ru](mailto:ethics@magnit.ru)



Форма обратной связи на сайте: <https://www.magnit.com/ru/anti-corruption/>

**Каналы связи горячей линии «ДИКСИ»**

Круглосуточная горячая линия: 8 (800) 234-23-52

Электронная почта: [compliance@dixy.ru](mailto:compliance@dixy.ru)

Форма обратной связи на сайте: <https://group.dixy.ru/company/compliance/hotline/>

Все обращения рассматриваются с соблюдением принципа конфиденциальности. Группа «Магнит» гарантирует неразглашение персональных данных и неприятие ответных действий в отношении добросовестных лиц, сообщающих о нарушениях. По каждому обращению, указывающему на нарушения прав человека в Группе, мы проводим служебное расследование.

Если факт нарушения прав подтвердился, мы применяем к работнику, нарушившему права человека, меры дисциплинарного взыскания в соответствии с текущим законодательством. Затем мы разрабатываем меры по предупреждению возникновения таких нарушений в будущем и реализуем их.